

GELIJKHEIDS-, INCLUSIE- & DIVERSITEITS BELEID

COLOURING ENERGY



DOEL

VARO Energy ("VARO") zet zich in voor gelijke kansen op de arbeidsmarkt. Als onafhankelijk en innovatief bedrijf in de snel veranderende energiesector heeft VARO laten zien dat het in staat is waarde te creëren door wendbaarheid en innovatie. Voor ons is gelijkheid, inclusie en diversiteit (Equity, Inclusion & Diversity (E,I&D)) een uiting van ons respect voor alle individuen en het is van cruciaal belang voor het voortdurende succes van VARO.

VARO's gedragscode staat centraal in onze manier van werken. Het beleid inzake gelijkheid, inclusie & diversiteit is bedoeld om deze verbintenis in de praktijk te brengen en is van toepassing voor de hele organisatie.

GELIJKE ARBEIDSKANSEN

De zakelijke activiteiten en de voordeelplannen van VARO voldoen aan alle toepasselijke wetten, ook met betrekking tot gelijke kansen.

Activiteiten zoals de werving, de promotie en de vergoeding van werknemers maken geen onderscheid op basis van ras, huidskleur, godsdienst, geslacht, genderidentiteit of -uitdrukking, seksuele geaardheid, nationale herkomst, erfelijkheid, invaliditeit of leeftijd.

EEN WERKOMGEVING ZONDER INTIMIDATIE

Alle werknemers van VARO dienen anderen altijd met waardigheid en respect te behandelen. Wij verwachten van alle werknemers een gedrag dat de inclusie op het werk weerspiegelt, zowel op als buiten de werkplek en zowel tegenover collega's als klanten, leveranciers, autoriteiten, stakeholders of leden van het publiek.

Geen enkele vorm van intimidatie en geen enkel ander gedrag dat de werkprestaties van een individu hindert of dat een intimiderende, vijandige of kwetsende werkomgeving schept, zullen worden getolereerd. Vormen van intimidatie omvatten, maar zijn niet beperkt tot, ongewenste verbale of fysieke toenaderingen, seksueel, raciaal of anderszins vernederend of discriminerend gedragen soortgelijke uitspraken of opmerkingen.

VERPLICHTING OM DIT BELEID NA TE LEVEN EN INBREUKEN EROP TE MELDEN

Elke werknemer dient VARO te helpen met de naleving van zijn verbintenis tot gelijke arbeidskansen en het bestrijden van onwettige discriminatie en onwettige intimidatie.

Personen die menen dat zijzelf of anderen het slachtoffer zijn van discriminatie of intimidatie, moeten het incident onmiddellijk melden overeenkomstig de Gedragscode van VARO.