

# VARO GEDRAGSCODE - MEI 2018

COLOURING ENERGY

**VARO** 

<b>Inhoudsopgave</b>	
<b>Toepassingsgebied .....</b>	<b>2</b>
<b>Meldingsplicht en meldingsprocedure .....</b>	<b>2</b>
<b>Naleving en wetgeving .....</b>	<b>3</b>
<b>Antitrust, verkooppraktijken en informatie van concurrenten .....</b>	<b>3</b>
<b>Sancties .....</b>	<b>5</b>
<b>Omkoping en corruptie .....</b>	<b>5</b>
<b>Geschenken en entertainment.....</b>	<b>7</b>
<b>Belangenverstremgeling.....</b>	<b>7</b>
<b>Handelen met voorkennis .....</b>	<b>8</b>
<b>Vertrouwelijke informatie.....</b>	<b>8</b>
<b>Externe communicatie.....</b>	<b>9</b>
<b>Verantwoordelijkheid voor bedrijfsmiddelen.....</b>	<b>9</b>
<b>Internet en e-mail.....</b>	<b>10</b>
<b>Bedrijfsnaam .....</b>	<b>10</b>
<b>Gezondheid, veiligheid en milieu.....</b>	<b>10</b>
<b>Werkomgeving .....</b>	<b>11</b>
<b>Privacy regels .....</b>	<b>11</b>
<b>Drug en alcohol.....</b>	<b>12</b>
<b>BIJLAGE- Voorbeelden van belangenverstremgeling .....</b>	<b>12</b>

## § 1 Toepassingsgebied

- 1.1 Deze Gedragscode ("**Code**") is van toepassing op VARO Energy, haar directe of indirecte dochterondernemingen waarvan zij de enige of meerderheidsaandeelhouder is ("**VARO Energy**" of "**Onderneming**") en hun directeurs, functionarissen, voltijd-, deeltijd- en gedetacheerde werknemers, en iedereen die namens VARO Energy werkt, bijvoorbeeld adviseurs en vertegenwoordigers (gezamenlijk "**Medewerkers**"). U wordt geacht te handelen op een wijze die de reputatie van VARO Energy ten aanzien van eerlijkheid, integriteit en betrouwbaarheid vergroot. De Code is van toepassing in alle landen waar VARO Energy actief is of zakelijke activiteiten uitoefent. In landen waar de wetgeving strengere normen hanteert, zullen deze strengere normen gelden. Inachtneming van deze Code is een voorwaarde voor uw dienstverband met en/of uw relatie met de Onderneming, en daarom moet u in het kader van uw jaarlijkse compliance training of in het kader van de jaarlijkse verlenging van uw relatie met de Onderneming verklaren dat u de Code hebt begrepen en alle vermeende en feitelijke schendingen via de aangewezen kanalen hebt bekendgemaakt.
- 1.2 De Code bevat niet voor elke denkbare ethische of juridische kwestie een antwoord. Als u twijfelt over de juiste handelswijze, vraag dan het betreffende lid van het managementteam van VARO Energy of de General Counsel, al naar gelang het geval, om advies.
- 1.3 Indien u de Gedragscode, de beleidslijnen en de procedures van VARO Energy of enige wet die van toepassing is op de bedrijfsactiviteiten van VARO Energy schendt, zal VARO Energy direct passende maatregelen nemen, die tot beëindiging van het dienstverband of andere relatie, al naar gelang het geval, vordering van vergoeding voor verlies of schade en melding bij strafrechtelijke instanties kunnen strekken.

## § 2 Meldingsplicht en Meldingsprocedure

- 2.1 VARO Energy verwacht van haar Medewerkers dat zij hoge bedrijfs- en persoonlijke ethische standaarden in acht nemen bij het uitvoeren van taken en verantwoordelijkheden. Het is uw verantwoordelijkheid in goed vertrouwen alle feitelijke of potentiële schendingen van wetgeving, regelgeving, beleid, procedures of deze Code ("**Te Melden Gevallen**"), inclusief en met name bedenkingen ten aanzien van onregelmatigheden in de boekhouding of auditprocedures, of fraude en corruptie. Indien u een probleem hebt met of vermoedens hebt van een potentiële of feitelijke schending van de Code of van een dergelijke schending kennis hebt genomen, meld het geval dan bij het betreffende lid van het managementteam van VARO Energy, of, als dat om een bepaalde reden niet mogelijk is, bij de CEO, de General Counsel of de HR Business Partner van VARO Energy. Medewerkers moeten tevens de General Counsel onmiddellijk in kennis stellen indien zij denken dat een van onze leveranciers, klanten of andere zakenpartners wet- of regelgeving heeft geschonden.

- 2.2** De General Counsel van VARO Energy is verantwoordelijk voor het onderzoeken en behandelen van alle klachten over onethisch en onrechtmatig gedrag. De General Counsel van VARO Energy zal de persoon die de klacht heeft ingediend laten weten dat de klacht is ontvangen. Alle klachten zullen zo snel als mogelijk worden onderzocht en er zullen gepaste maatregelen worden genomen als die noodzakelijk blijken uit het onderzoek. De General Counsel zal het VARO Energy Management Team adviseren over alle klachten en maatregelen.
- 2.3** VARO Energy zal geen maatregelen treffen tegen personen die in goed vertrouwen via de aangewezen kanalen een ethische of compliance kwestie melden. Medewerkers die een geval melden of ons helpen gemelde gevallen op te lossen, worden voor maatregelen behoed. Tegen iedereen die het ethiek- en compliance programma gebruikt om onwaarheden te verspreiden, anderen te bedreigen, anderen te ontmoedigen een geval te melden, of de reputatie van een ander te schaden, zullen disciplinaire maatregelen worden genomen. Medewerkers ontmoedigen een geval te melden of de hulp te zoeken die zij nodig hebben, is verboden en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.
- 2.4** Te Melden Gevallen mogen op vertrouwelijke basis worden ingediend. Meldingen van geweld of vermoedens van geweld zullen vertrouwelijk worden behandeld, rekening houdend met het feit dat adequaat onderzoek moet worden uitgevoerd naar aanleiding van de melding.

### **§ 3 Naleving en Wetgeving**

- 3.1** Medewerkers dienen de toepasselijke wet- en regelgeving en beleidsregels van het bedrijf na te leven die van toepassing zijn op hun werk, met inbegrip van maar niet beperkt tot de antitrust-, concurrentie-, anti-omkoopings- en milieuwetgeving van een ander land of groep landen die van toepassing zijn op de bedrijfsactiviteiten van VARO Energy.

### **§ 4 Antitrust, Verkooppraktijken en Informatie van Concurrenten**

- 4.1** Volgens antitrust- en concurrentiewetgeving is het verboden overeenkomsten te sluiten die concurrentie wegnemen, verminderen of ontmoedigen. VARO Energy verbindt zich ertoe eerlijke en concurrerende verkooppraktijken toe te passen en alle geldende antitrustwetgeving na te leven. Er wordt van u verwacht dat u uw keuze om transacties aan te gaan baseert op kwaliteit, dienstverlening, prijs, geschiktheid en soortgelijke en rechtmatige factoren.
- 4.2** Bij de uitoefening van haar opslag-, raffinage- en distributieactiviteiten gaat VARO Energy samenwerkingsovereenkomsten aan met entiteiten die in andere omstandigheden haar concurrenten kunnen zijn. Bij samenwerkingsovereenkomsten moet altijd juridisch advies worden ingewonnen om ervoor te zorgen dat deze in overeenstemming zijn met antitrustwetgeving.

- 4.3** Kartelgedrag wordt als de ernstigste vorm van onrechtmatig concurrentieverstorend gedrag beschouwd. Kartelgedrag kan een misdrijf vormen en kan zware boetes voor VARO Energy tot gevolg hebben, alsmede mogelijke gevangenisstraffen en boetes voor Medewerkers die bij kartelgedrag betrokken waren. Kartelgedrag dat voor VARO Energy het meest relevant is, kan het volgende omvatten:
- ▶ **Prijsafspraken:** Schriftelijke of mondelinge afspraken tussen concurrenten die betrekking hebben op prijzen, zijn wettelijk verboden. Met andere woorden, dergelijke afspraken vormen op zichzelf een schending van de antitrustwetgeving.
  - ▶ **Offertevervalsing:** Het is wettelijk verboden met concurrerende aanbieders de voorwaarden van offertes te bespreken of vast te stellen (bijvoorbeeld met concurrerende aanbieders die meedingen naar een opdracht). Beslissingen over het al dan niet indienen van een offerte en over de daarin aangeboden voorwaarden moeten onafhankelijk worden genomen. (NB: wanneer VARO Energy een offerteverzoek uitvaardigt, moet zij er ook voor waken dat de aanbieders geen concurrentieverstorend gedrag vertonen.)
  - ▶ **Uitwisseling van informatie:** De uitwisseling van commercieel gevoelige bedrijfsinformatie onder concurrenten (zoals informatie met betrekking tot prijzen en kosten) kan onrechtmatig kartelgedrag vormen en moet worden voorkomen, tenzij dit op rechtmatige wijze in het kader van een samenwerkingsovereenkomst gebeurt.
  - ▶ **Ander gedrag:** Het maken van afspraken met concurrenten betreffende de toewijzing van markten (geografisch of per klanttype) of een leveringsbeperking, vormt eveneens concurrentieverstorend kartelgedrag, evenals afspraken met concurrenten om bepaalde klanten niet te bedienen of niet bij bepaalde leveranciers in te kopen.
- 4.4** Zelfs wanneer er geen sprake is van een formele overeenkomst, kunt u zich schuldig maken aan schending van de antitrustwetgeving. In bepaalde omstandigheden kan uit bepaald gedrag, zoals de uitwisseling van prijsinformatie, en uit communicatie tussen concurrenten worden geconcludeerd dat er sprake is van een afspraak, zelfs als er geen expliciete overeenkomst bestaat. In sommige beperkte omstandigheden is de uitwisseling van bepaalde prijsinformatie toegestaan, zoals in het kader van samenwerkingsovereenkomsten. Vraag in twijfelgevallen de CFO om advies.
- 4.5** Elke communicatie tussen concurrenten betreffende problemen met een klant of leverancier kan in strijd zijn met antitrustwetgeving en moet worden voorkomen, tenzij toegestaan in het kader van een samenwerkingsovereenkomst.
- 4.6** Er moet bijzonder zorgvuldig worden gehandeld wanneer u VARO Energy vertegenwoordigt op vergaderingen van brancheorganisaties en industriële groepen. Indien besprekingen afdwalen naar mogelijk concurrentieverstorende onderwerpen, moet u verklaren dat dergelijke zaken voor u niet bespreekbaar zijn. Wordt het gesprek alsnog voortgezet, verlaat dan direct de bespreking en verzoek dat uw vertrek in de notulen wordt opgenomen.
- 4.7** Raadpleeg voor aanvullende richtsnoeren over zaken in verband met dit onderwerp de mededingingsregels van VARO Energy.

## § 5 Sancties

- 5.1** Alle relevante transacties van VARO Energy moeten in overeenstemming zijn met de geldende nationale en internationale wetgeving, verdragen en sancties. Op grond van deze nationale en internationale regelgeving kunnen bepaalde "**Rechtsgebieden met Beperkingen**" en "**Partijen met Beperkingen**" worden vastgesteld. Met een Rechtsgebied met Beperkingen wordt een land, staat, grondgebied of regio bedoeld waaraan door de Verenigde Naties (VN), de Europese Unie (EU), de Verenigde Staten (VS) of Zwitserland sancties zijn opgelegd. Met Partijen met Beperkingen worden personen en entiteiten bedoeld die op verschillende internationale zwarte lijsten staan en waarmee VARO Energy geen zaken mag doen.
- 5.2** Wanneer Medewerkers een fysieke transactie en daarmee verbonden taken uitvoeren, moeten zij ervoor zorgen dat zij het "ken uw zakenpartner"-beleid (KYC Policy) van VARO Energy naleven, en alle noodzakelijke maatregelen treffen en redelijke inspanningen leveren om zeker te stellen dat het ingekochte of geleverde product niet:
- ▶ Wordt geïmporteerd uit of geëxporteerd naar een Rechtsgebied met Beperkingen of een gebied waarmee Partijen met Beperkingen betrekkingen hebben; of
  - ▶ Wordt verkocht aan of verkregen van een natuurlijke of rechtspersoon in een Rechtsgebied met Beperkingen of waarmee Partijen met Beperkingen betrekkingen hebben; of
  - ▶ Wordt verkocht aan of verkregen van een natuurlijke of rechtspersoon of entiteit met het oog op een commerciële activiteit die wordt uitgeoefend in of vanuit een Rechtsgebied met Beperkingen of waarbij Partijen met Beperkingen betrokken zijn.

In het "ken uw zakenpartner"-beleid van VARO Energy is uitgebreide informatie over de procedure voor het uitvoeren van een due diligence-onderzoek met het oog op het kennen van uw zakenpartner en sancties opgenomen.

## § 6 Omkoping en Corruptie

- 6.1** Het is verboden overheidsfunctionarissen of particulieren iets van waarde, geldelijk dan wel andersoortig (inclusief geschenken en andere gunsten), aan te bieden, toe te zeggen of toe te staan, of iets dergelijks voor hen te creëren of van hen te verzoeken of aanvaarden, direct dan wel indirect via een derde, bijvoorbeeld een handelsagent, transporteur, etc., met als doel om op onrechtmatige wijze zakelijke activiteiten te verkrijgen of te behouden. Zorg dat je nooit betrokken raakt bij witwaspraktijken.
- 6.2** Interacties met overheidsfunctionarissen brengen een verhoogd risico op corruptie met zich mee en vereisen bijzondere aandacht. Bovendien gelden in dit verband vaak strengere regelgeving en procedures. Overheidsfunctionarissen omvatten alle gekozen of benoemde functionarissen (in de uitvoerende, wetgevende of rechtsprekende macht) van een lokale, staats-, provinciale, regionale of nationale overheid, elke Medewerker, inclusief deeltijd- of onbetaalde Medewerkers, van een overheid of elke persoon die bevoegd is namens een overheid te handelen, elke politieke partij, partijfunctionaris of kandidaat voor een politiek ambt, elke functionaris of Medewerker van een publieke internationale organisatie zoals de Wereldbank of de Verenigde

Naties, en elke functionaris, vertegenwoordiger of Medewerker van een bedrijf dat volledig of gedeeltelijk in handen is van of wordt beheerd door een overheid, d.w.z. staatsbedrijven ("**Staatsbedrijven**"), zoals OMV (Österreichische Mineralölverwaltung). Dit betekent dat alle werknemers van bedrijven en instrumenten die eigendom van een overheid zijn voor de toepassing van de Code als overheidsfunctionarissen worden beschouwd, zelfs wanneer de bedrijven als private ondernemingen worden beheerd.

- 6.3** Het doen van liefdadigheidsdonaties op verzoek van een overheidsfunctionaris of om een overheidsfunctionaris of commerciële wederpartij te steunen met als doel om het gedrag van deze persoon op onrechtmatige wijze te beïnvloeden, is verboden. Dergelijke verzoeken moeten naar de CEO of de General Counsel worden doorgezonden.
- 6.4** U kunt in verschillende onderdelen van de zakelijke activiteiten van VARO Energy met overheidsfunctionarissen te maken hebben, zoals bij vergunningsprocedures, douane- en exportaangelegenheden, verkoop, belastingzaken en betrekkingen met staatsbedrijven. Het overeenkomen van gepubliceerde standaardtarieven voor versnelde procedures is doorgaans aanvaardbaar voor de verwerking van routinehandelingen door overheden, zoals de tarieven die een visadiensdienst biedt voor de versnelde verstrekking van een visum voor een zakenreis. VARO Energy staat echter geen faciliterende betalingen toe, d.w.z. de betaling van kleine bedragen aan overheidsfunctionarissen om een niet-willekeurige routinehandeling van een overheidsdienst te versnellen of te garanderen, zelfs wanneer het alleen om ministeriële of administratieve taken gaat. Zo valt de betaling van een klein bedrag aan een overheidsfunctionaris om een procedure voor het verkrijgen van een vergunning te versnellen onder de definitie van "faciliterende betaling". De betaling van een groter bedrag om een vergunning te verkrijgen die VARO Energy anders niet zou ontvangen, valt onder de definitie van "omkoping". Beide zijn verboden.
- 6.5** Aangezien VARO Energy krachtens de wetgeving inzake corruptiebestrijding aansprakelijk kan worden gesteld voor het gedrag van elke persoon die namens de Onderneming handelt, zoals agenten, adviseurs, joint venture-partners, leveranciers en andere derden, moeten Medewerkers derden die namens de Onderneming zullen handelen zorgvuldig selecteren. Er moeten stappen worden genomen om te verzekeren dat zij de normen van VARO Energy naleven, zich volledig aan de wet houden en de reputatie van de Onderneming waarborgen. Derden moeten worden geselecteerd volgens de in het "ken uw zakenpartner"-beleid van VARO Energy beschreven due diligence-procedures voor derden.
- 6.6** VARO Energy verplicht zich tot transparantie en nauwkeurigheid in al haar zakelijke handelingen en houdt zich aan haar gegevensbeschermings- en geheimhoudingsverplichtingen. U moet ervoor zorgen dat voor financiële en fiscale doeleinden geregistreerde en verstrekte informatie actueel, volledig en eerlijk is, en nauwkeurig en in redelijk detail de activa, passiva, inkomsten en uitgaven, en alle andere relevante transacties van de Onderneming weergeeft. Neem in geen geval, om wat voor reden dan ook, valse, kunstmatige, misleidende of verkeerd opgegeven boekingen op in de boeken, registers of financiële staten van de Onderneming, en neem in geen geval deel aan afspraken die tot dergelijke verboden handelingen leiden. Het is uw verantwoordelijkheid dat alle transacties nauwkeurig worden geregistreerd en alle boekhoudkundige procedures worden gevolgd. Zorg ervoor dat alle financiële boekingen de

werkelijke aard en het werkelijke doel van de gerapporteerde transactie weergeven, en gebruik middelen, activa, diensten of faciliteiten van de Onderneming uitsluitend zoals beschreven in de documenten die betrekking hebben op het gebruik ervan.

- 6.7** U mag geen betalingen doen of ontvangen zonder de juiste ondersteunende documentatie, of geheime of niet-geregistreerde middelen of activa samenstellen of in stand houden ("buiten de boeken"), om welke reden dan ook. Stem nooit in met het vervalsen van facturen of het betalen van onkosten die ongebruikelijk, buitensporig, onjuist omschreven of onvoldoende gedocumenteerd zijn of die anderszins vragen oproepen.

## § 7 Geschenken en Entertainment

- 7.1** In de meeste culturen gaan constructieve relaties met organisaties en personen die zakendoen met of wensen zaken te doen met VARO Energy gepaard met incidentele zakelijke maaltijden, cadeau's en entertainment zoals kaartjes voor sport-, recreatie- of overige evenementen (gezamenlijk "Relatiegeschenken"). U wordt geacht om in alle gevallen bij het aanbieden en ontvangen van Relatiegeschenken verstandig te handelen en rekening te houden met relevante omstandigheden, zoals de aard, het doel en het voorkomen van de Relatiegeschenken, de positie van degene die het Relatiegeschenk aanbiedt of ontvangt, de zakelijke context, de verwachting van een tegenprestatie, en de relevante wetgeving en maatschappelijke normen. Relatiegeschenken mogen in geen enkele omstandigheid zakelijke beslissingen op ongeoorloofde wijze beïnvloeden of lijken te beïnvloeden, of VARO Energy onderwerpen aan een verplichting met betrekking tot de verwachting van een tegenprestatie.
- 7.2** Alle Relatiegeschenken moeten bescheiden zijn en nooit overvloedig of buitensporig, en op transparante wijze worden aangeboden en ontvangen. Alle uitgaven in verband met Relatiegeschenken moeten worden geregistreerd, inclusief de naam, titel en organisatie van de ontvanger en aanbieder, het zakelijk doel en de datum, de gegevens van alle aanwezigen, en alle andere relevante gegevens.

## § 8 Belangenverstrengeling

- 8.1** U dient strijdigheid tussen uw persoonlijke belangen en de belangen van VARO Energy te voorkomen. Daarnaast dient u posities te mijden die de schijn van belangenverstrengeling oproepen. Zie de **BIJLAGE** voor een aantal voorbeelden van mogelijke conflicten. U dient de General Counsel in kennis te stellen van elk bestaand en potentieel geval van belangenverstrengeling zodra dit aan het licht komt, teneinde een geschikte risicobeperkingsstrategie te ontwikkelen of de situatie op een andere manier te vermijden indien het geval niet op bevredigende wijze kan worden opgelost.

## § 9 Handelen met voorkennis

- 9.1** Betrokkenheid bij transacties zoals de overname van of investering in een beursgenoteerd bedrijf (d.w.z. een bedrijf waarvan de aandelen ergens in de wereld voor openbare verhandeling op



een effectenbeurs zijn genoteerd) kan ertoe leiden dat een Medewerker toegang tot "**Belangrijke Niet-Openbare Informatie**" heeft. Het kopen of verkopen van desbetreffende aandelen op een effectenbeurs op basis van dergelijke informatie (privé dan wel namens VARO Energy) is doorgaans niet toegestaan, hoewel juridische definities per land verschillen. Bovendien is het u niet toegestaan iemand anders te "tippen", die vervolgens op basis van de voorkennis aandelen koopt of verkoopt.

**9.2** De kans bestaat dat u met enige regelmaat de beschikking krijgt over Belangrijke niet-Openbare Informatie die betrekking heeft op aandelen in VARO Energy ("Insider Information"). Handelen in aandelen in VARO Energy als je de beschikking hebt over Insider Information of het delen van Insider Information met anderen (inclusief familieleden) is onrechtmatig en zal worden bestraft met zware maatregelen. VARO Energy verbiedt Medewerkers om Insider Information te gebruiken voor persoonlijk gewin, zoals voor handel in aandelen of enig ander doel anders dan onze eigen bedrijfsvoering. Als je twijfels hebt over het hebben of gebruiken van Insider Information, neem dan contact op met de General Counsel.

**9.3** Belangrijke Niet-Openbare Informatie houdt in dat deze informatie niet algemeen beschikbaar is voor normale beleggers, en waarschijnlijk belangrijk wordt geacht voor de beslissing om aandelen te kopen, verkopen of te behouden. Deze informatie wordt ook wel "koersgevoelige informatie" genoemd, aangezien deze informatie waarschijnlijk de marktprijs van het aandeel zal beïnvloeden. Belangrijke Niet-Openbare Informatie kan bijvoorbeeld zijn (maar is niet beperkt tot):

- ▶ Voorstellen/overeenkomsten betreffende een fusie of overname, of de afstoting, verkoop of overname van substantiële activa;
- ▶ Informatie betreffende een aanzienlijke uitbreiding of inkrimping van bedrijfsactiviteiten;
- ▶ Informatie betreffende de instelling van een proces of een gerechtelijke procedure, of een belangrijke ontwikkeling daarin.

## § 10 Vertrouwelijke informatie

**10.1** U hebt mogelijk toegang tot intellectuele eigendom, inclusief auteursrechten, octrooien, handelsgeheimen, ideeën, uitvindingen, processen en knowhow, alsmede overige informatie die niet openbaar, vertrouwelijk of bevoorrecht is, of van waarde is voor concurrenten van VARO Energy of die in geval van ongeoorloofde bekendmaking VARO Energy schade kan toebrengen en tot intellectuele eigendom en overige niet-openbare informatie van bedrijven waar VARO Energy zaken mee doet (gezamenlijk "**Vertrouwelijke Informatie**").

**10.2** U dient Vertrouwelijke Informatie te allen tijde strikt geheim te houden en Vertrouwelijke Informatie in geen geval zonder de juiste toestemming aan derden bekend te maken, ongeacht op welke wijze. Als voorwaarde voor uw dienstverband, of soortgelijke relatie, met VARO Energy hebt u ermee ingestemd dergelijke informatie geheim te houden en Vertrouwelijke Informatie nooit (gedurende uw dienstverband/relatie of daarna) op ongeoorloofde wijze bekend te maken of van eigendommen van de Onderneming te verwijderen, tenzij dit in overeenstemming is met de verplichtingen die de Onderneming u heeft opgelegd.

## § 11 Externe communicatie

**11.1** Alle externe communicatie (ook mondeling) met klanten, zakenpartners, vrienden, etc. kan de reputatie van VARO Energy en de individuele reputatie van de betreffende Medewerker schaden. Alle externe communicatie moet onder andere wettelijk toelaatbaar, waarheidsgetrouw, professioneel en gepast zijn. Er dient met zorg te worden omgegaan met sociale media zoals Facebook, LinkedIn, Twitter, Pinterest, blogs, platforms voor het delen van foto's en video's (YouTube, Flickr, etc.), wiki's en discussiefora. Alleen daartoe gemachtigde Medewerkers mogen namens de Onderneming spreken of met de Onderneming verband houdende informatie, afbeeldingen, berichten, etc. op sociale media plaatsen.

**11.2** Medewerkers met klachten, zorgen of andere problemen moeten deze met het verantwoordelijke lid van managementteam of met de CEO, de General Counsel of de HR Business Partner bespreken.

**11.3** Als u wordt gecontacteerd of benaderd door iemand die zegt dat hij of zij van de media is, mag u hem of haar op geen enkele wijze helpen of vragen beantwoorden. Als u wordt gecontacteerd door iemand die u niet kent, dient u in alle gevallen eerst te achterhalen voor wie hij of zij werkt en zijn of haar contactgegevens te verkrijgen.

**11.4** Alle vragen van pers en media moeten direct, zonder commentaar te geven, naar de Public Relations & Communication Manager: Florence Lebeau ([florence.lebeau@varoenergy.com](mailto:florence.lebeau@varoenergy.com)) en de HR Manager: Gilles Vollin ([gilles.vollin@varoenergy.com](mailto:gilles.vollin@varoenergy.com)) worden doorgezonden.

## § 12 Verantwoordelijkheid voor bedrijfsmiddelen

**12.1** U mag bedrijfsmiddelen van de Onderneming uitsluitend voor bedrijfsdoeleinden gebruiken, tenzij u schriftelijke toestemming hebt verkregen. Gebruik bedrijfsmiddelen van de Onderneming in geen geval voor persoonlijk gewin of onwettige of onethische activiteiten. Alle Medewerkers zijn verantwoordelijk voor de bescherming van de eigendommen en bedrijfsmiddelen van VARO Energy en aangewezen Medewerkers zijn verantwoordelijk voor het ontwikkelen en handhaven van passende interne maatregelen ter bescherming van de bedrijfsmiddelen van VARO Energy tegen verlies door onbevoegd of onjuist gebruik of verwijdering. Tot de bedrijfsmiddelen van VARO Energy behoren werktijdafspraken, materialen, voorraden, apparatuur, informatie, e-mailberichten en computersystemen.

### § 13 Internet en E-mail

- 13.1** De computernetwerken en informatiemiddelen van VARO Energy bestaan uit e-mail- en berichtensystemen, intranet, het openbare internet en mobiele telefoons / smartphones (hierna: "ICT"). De ICT van VARO Energy wordt uitsluitend ten behoeve van bedrijfsgerelateerde doeleinden verstrekt en overmatig persoonlijk gebruik wordt als ongepast beschouwd. Gebruik van de ICT van VARO Energy voor het bekijken, downloaden of verzenden van seksueel getinte of pornografische berichten of materialen, gewelddadige of haatgerelateerde berichten of materialen, bevooroordeelde, racistische of overige beledigende berichten, of overige berichten of materialen met betrekking tot illegale activiteiten is ten strengste verboden.
- 13.2** Bij de bescherming van de ICT behoudt VARO Energy zich het recht voor in overeenstemming met de lokale wetgeving regelmatig de toegang tot en de inhoud van haar ICT-systemen en -netwerken te controleren.

### § 14 Bedrijfsnaam

- 14.1** Het is u niet toegestaan uw status van werknemer te gebruiken voor persoonlijk gewin via personen die zakendoen of wensen zaken te doen met VARO Energy. Het is u niet toegestaan de naam of inkoopkracht van VARO Energy te gebruiken voor persoonlijke kortingen, tenzij deze kortingen beschikbaar zijn voor alle Medewerkers en door de CEO en het verantwoordelijke lid van het managementteam van VARO Energy zijn goedgekeurd.

### § 15 Gezondheid, veiligheid en milieu

- 15.1** VARO Energy zet zich in voor een veilige en gezonde werkomgeving en bescherming van het openbaar belang met behulp van normen en programma's die voldoen aan de branchenormen en de toepasselijke codes, normen en regelgeving van de overheden in alle rechtsgebieden waar het bedrijf opereert. Verwezen wordt naar het afzonderlijke beleid van VARO Energy inzake gezondheid, veiligheid en milieu (de "HSSE Policy").
- 15.2** Alle bedrijfsactiviteiten van VARO Energy dienen plaats te vinden op een wijze die de gezondheid en veiligheid waarborgt van onze Medewerkers en alle mensen binnen de gemeenschappen waar VARO Energy is vertegenwoordigd. De Medewerkers dienen het streven van VARO Energy naar milieubescherming te ondersteunen.
- 15.3** Voor zaken met betrekking tot dit onderwerp wordt naar het beleid van VARO Energy inzake gezondheid, veiligheid en milieu (HSSE Policy) verwezen. Meld vermeende schendingen eerst bij uw lijnmanager, en, indien het geval uit de hand loopt, bij de HSSE Manager: Gilles Vollin via [gilles.vollin@varoenergy.com](mailto:gilles.vollin@varoenergy.com).

### § 16 Werkomgeving

- 16.1** VARO Energy zet zich in voor een werkomgeving waarin Medewerkers met waardigheid, eerlijkheid en respect worden behandeld. Medewerkers hebben het recht te werken in een omgeving met gelijke arbeidskansen en zonder discriminatie of intimidatie.
- 16.2** Het is VARO Energy noch enige Medewerker toegestaan personen te weigeren of voortzetting van het dienstverband te weigeren, of personen ten aanzien van het dienstverband of de arbeidsvoorwaarden te discrimineren op grond van ras, afkomst of etnische herkomst, huidskleur, godsdienst, leeftijd, geslacht (inclusief zwangerschap of bevalling), seksuele geaardheid, burgerlijke staat, gezinsstatus en handicaps, alle zoals gedefinieerd in het Europees Verdrag tot bescherming van de rechten van de mens of vergelijkbare toepasselijke regelgeving.
- 16.3** Iedere vorm van intimidatie of ander gedrag dat de prestaties van personen op het werk in de weg staat of tot een intimiderende, vijandige of beledigende werksfeer leidt, zal niet worden getolereerd. Onder intimidatie wordt onder meer verstaan: ongewenste verbale of fysieke toenaderingen en seksueel, raciaal of anderszins beledigende of discriminerende materialen, uitspraken of opmerkingen. Tegen alle Medewerkers, inclusief leidinggevenden en managers, zullen in geval van intimiderend gedrag disciplinaire maatregelen worden genomen, tot en met ontslag. Medewerkers die naar hun mening te maken hebben gehad met intimidatie dienen dit direct te melden bij het betreffende lid van het managementteam van VARO Energy, de General Counsel of de HR-afdeling. Alle klachten zullen snel en uitgebreid worden onderzocht.

## **§ 17 Privacy regels**

- 17.1** Data privacy wetgeving beschermt informatie over individuen – hun persoonlijke data. Bij VARO Energy respecteren we de privacy rechten van onze Medewerkers, klanten, leveranciers en business partners. We zetten ons ervoor in dat alle persoonlijke data in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving, en op een professionele en ethische manier wordt behandeld.
- 17.2** Voor meer informatie over dit onderwerp verwijzen wij u naar de VARO Energy Privacy Policy.

## **§ 18 Drugs en Alcohol**

- 18.1** VARO Energy zet zich in voor een veilige, gezonde werkomgeving. Het gebruik van drugs, ongepast gebruik van alcohol en misbruik van geneesmiddelen op de werkplek zijn verboden. Het is VARO Energy toegestaan om eigen locaties of beheerde locaties in overeenstemming met de lokale wetgeving onaangekondigd te doorzoeken op drugs en alcohol. Daarnaast kan VARO Energy u verplichten een medisch onderzoek of een alcohol- en drugstest te ondergaan bij een vermoeden van alcohol- of drugsgebruik, waaronder in het geval van incidenten op de werkplek. Voor zover wettelijk toegestaan zullen na een positieve uitslag of weigering om een drugs- of alcoholtest te ondergaan disciplinaire maatregelen worden genomen, tot en met ontslag.

## Bijlage – Voorbeelden van Belangenverstrengeling

Zoals vermeld in hoofdstuk 8 hierboven, is deze lijst niet uitputtend en omvat voorbeelden van potentiële belangenverstrengeling, om de concepten ervan te verduidelijken. U dient de General Counsel in kennis te stellen indien deze of andere potentiële gevallen van belangenverstrengeling zich voordoen of waarschijnlijk zullen ontstaan.

- ▶ **Financieel belang:** U en uw gezinsleden (inclusief echtgeno(o)t(e), kinderen of samenwonende partner) bezitten, beheren of besturen een wezenlijk financieel belang in of lenen middelen aan een leverancier, aannemer, concurrent of enige onderneming die zakendoet of wenst zaken te doen met VARO Energy.
- ▶ **Externe bestuursfuncties:** U handelt als bestuurder, functionaris, partner, adviseur of in een overige rol in niet-gelieerde organisaties met winstoogmerk indien deze activiteit uw verplichting om in het belang van VARO Energy te handelen kan hinderen. Voor externe bestuursfuncties in niet-gelieerde rechtspersonen is goedkeuring vereist van de CEO.
- ▶ **Externe activiteiten:** U of uw gezinsleden doen vrijwilligerswerk voor of zijn in dienst bij een zakelijke onderneming van een concurrent, klant, leverancier van goederen, dienstverlener of kredietverstrekker van de Onderneming.
- ▶ **Persoonlijke relaties:** Regelingen of omstandigheden, waaronder persoonlijke relaties, die een belemmering vormen voor uw vermogen om in het belang van VARO Energy te handelen. U geeft direct leiding aan een persoon met wie u een persoonlijke relatie hebt, of u bevindt zich in een positie waarin u de loopbaan van deze persoon kunt beïnvloeden.
- ▶ **Belangengroeperingen en politiek ambt:** U stelt zich verkiesbaar of u stelt zich kandidaat voor een politiek ambt of u wilt actief betrokken raken bij een belangengroepering.